

Администрация Ножай-Юртовского муниципального района Чеченской Республики  
Муниципальное учреждение  
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»  
(МУ «Ножай-Юртовский РОО»)

Нохчийн Республикан Нажин-Юьртан муниципалъни къоштан администраци  
Муниципалъни учреждени  
«НАЖИН-ЮБРТАН  
МУНИЦИПАЛЪНИ КЪОШТАН ДЕШАРАН ДАКЪА»  
(МУ «Нажин-Юьртан К1ДКЪ»)

**П Р И К А З**

10.10.2022 г.

№239/1-П

с.Ножай-Юрт

**О проведении мониторинга  
по выявлению кадровых потребностей  
в образовательных организациях  
Ножай-Юртовского района**

В целях выявления перспективной потребности образовательных организаций Ножай-Юртовского муниципального района в педагогических и управленческих кадрах на период до 2026 года и содействия кадрового потенциала образовательных организаций, включая профессиональную переподготовку, в целях плана работы информационно-методического кабинета МУ «Ножай-Юртовский РОО» на 2023 год

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить регламент проведения мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Ножай-Юртовского муниципального района.
2. Заведующему ИМК МУ «Ножай-Юртовский РОО» Муцаеву И. :
  - провести мониторинг по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях в соответствии с регламентом согласно приложению №1 с 10.10.2022г. по 07.11.2022г.;
  - подготовить аналитический отчет по результатам мониторинга согласно приложению №2 в срок до 10.11.2022г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника А.А.Зайналабдиева

Начальник  
С приказом ознакомлены:



С.Ю.Зубайраев  
А.М.Зайналабдиева  
И.Р. Муцаев

## **Регламент мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Ножай-Юртовского района**

### **Цель проведения мониторинга:**

- выявление перспективных потребностей образовательных организаций (общего и дополнительного образования) Ножай-Юртовского района в педагогических и управленческих кадрах на период до 2026 года;
- содействие развитию кадрового потенциала образовательных организаций Ножай-Юртовского района, включая профессиональную переподготовку педагогических работников.

### **Организация и проведение Мониторинга**

Исследование проводится посредством сбора аналитических данных и информации от образовательных организаций согласно чек-листу (приложение к регламенту).

Мониторинг проводится в три этапа:

- 1 этап (подготовительный) – анализ теоретических и организационно-педагогических основ заявленной в цели исследования проблематики, выбор методов сбора информации по разработанным показателям, разработка плана исследования (сентябрь 2022 года);
- 2 этап (оперативно-процедурный) – сбор сведений от образовательных организаций (октябрь-ноябрь 2022г.)
- 3 этап (завершающий, аналитический) – формирование сводных данных, подготовка аналитических документов, определение основных тенденций и разработка рекомендаций (ноябрь 2022г.)

### **Основные критерии и показатели мониторингового исследования**

Мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Ножай-Юртовского района направлен на систематический сбор, обработку и анализ информации, позволяющий получить объективные данные и принять управленческие решения, опирающиеся на достоверные данные. Системное получение данных позволяет видеть динамику измеряемых процессов, оперативно производить корректирующие действия, направленные на повышение качества деятельности. Основные критерии и показатели указаны в чек-листе.

### Основные критерии и показатели мониторингового исследования

№	Критерий	Показатели	На 01.01.2022г.		На 01.01.2023г.	
			чел	%	чел	%
1.	Сведения об организациях общего образования	Общее количество ОО.				
		Организации дополнительного образования				
2.	Особенности кадрового состава педагогов	Общее количество педагогов, из них:				
		молодых педагогов со стажем менее 3-х лет				
		кол-во педагогов, чей возраст не превышает 35-и лет				
		кол-во педагогов предпенсионного возраста				
		кол-во пенсионеров				
		кол-во педагогов с высшим образованием				
		кол-во педагогов с высшим педагогическим образованием				
		кол-во педагогов со средним профессиональным образованием				
		кол-во педагогов с высшей категорией				
		кол-во педагогов с первой категорией				
3.	Руководящий состав	Общее кол-во руководителей, из них:				
		кол-во руководителей, имеющих высшее и				

		дополнительное профессиональное образование в сфере менеджмента, управления персоналом				
		со стажем работы в должности до 3-х лет				
		кол-во молодых руководителей в возрасте до 35-и и 40				
		руководителей предпенсионного возраста				