

Администрация Ножай-Юртовского муниципального района Чеченской Республики
Муниципальное учреждение
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МУ «Ножай-Юртовский РОО»)

Нохчийн Республикан Нажин-Юьртан муниципальни кӀоштан администраци
Муниципальни учреждени
«НАЖИН-ЮБРТАН
МУНИЦИПАЛЬНИ КӀОШТАН ДЕШАРАН ДАКЪА»
(МУ «Нажин-Юьртан К1ДКЪ»)

П Р И К А З

10.10.2022 г.

№239/1-П

с.Ножай-Юрт

**О проведении мониторинга
по выявлению кадровых потребностей
в образовательных организациях
Ножай-Юртовского района**

В целях выявления перспективной потребности образовательных организаций Ножай-Юртовского муниципального района в педагогических и управленческих кадрах на период до 2026 года и содействия кадрового потенциала образовательных организаций, включая профессиональную переподготовку, в целях плана работы информационно-методического кабинета МУ «Ножай-Юртовский РОО» на 2023 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить регламент проведения мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Ножай-Юртовского муниципального района.
2. Заведующему ИМК МУ «Ножай-Юртовский РОО» Муцаеву И. :
 - провести мониторинг по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях в соответствии с регламентом согласно приложению №1 с 10.10.2022г. по 07.11.2022г.;
 - подготовить аналитический отчет по результатам мониторинга согласно приложению №2 в срок до 10.11.2022г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника А.А.Зайналабдиева

Начальник
С приказом ознакомлены:



С.Ю.Зубайраев
А.М.Зайналабдиева
И.Р. Муцаев

Регламент мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Ножай-Юртовского района

Цель проведения мониторинга:

- выявление перспективных потребностей образовательных организаций (общего и дополнительного образования) Ножай-Юртовского района в педагогических и управленческих кадрах на период до 2026 года;
- содействие развитию кадрового потенциала образовательных организаций Ножай-Юртовского района, включая профессиональную переподготовку педагогических работников.

Организация и проведение Мониторинга

Исследование проводится посредством сбора аналитических данных и информации от образовательных организаций согласно чек-листу (приложение к регламенту).

Мониторинг проводится в три этапа:

- 1 этап (подготовительный) – анализ теоретических и организационно-педагогических основ заявленной в цели исследования проблематики, выбор методов сбора информации по разработанным показателям, разработка плана исследования (сентябрь 2022 года);
- 2 этап (оперативно-процедурный) – сбор сведений от образовательных организаций (октябрь-ноябрь 2022г.)
- 3 этап (завершающий, аналитический) – формирование сводных данных, подготовка аналитических документов, определение основных тенденций и разработка рекомендаций (ноябрь 2022г.)

Основные критерии и показатели мониторингового исследования

Мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Ножай-Юртовского района направлен на систематический сбор, обработку и анализ информации, позволяющий получить объективные данные и принять управленческие решения, опирающиеся на достоверные данные. Системное получение данных позволяет видеть динамику измеряемых процессов, оперативно производить корректирующие действия, направленные на повышение качества деятельности. Основные критерии и показатели указаны в чек-листе.

Основные критерии и показатели мониторингового исследования

№	Критерий	Показатели	На 01.01.2022г.		На 01.01.2023г.	
			чел	%	чел	%
1.	Сведения об организациях общего образования	Общее количество ОО.				
		Организации дополнительного образования				
2.	Особенности кадрового состава педагогов	Общее количество педагогов, из них:				
		молодых педагогов со стажем менее 3-х лет				
		кол-во педагогов, чей возраст не превышает 35-и лет				
		кол-во педагогов предпенсионного возраста				
		кол-во пенсионеров				
		кол-во педагогов с высшим образованием				
		кол-во педагогов с высшим педагогическим образованием				
		кол-во педагогов со средним профессиональным образованием				
		кол-во педагогов с высшей категорией				
		кол-во педагогов с первой категорией				
3.	Руководящий состав	Общее кол-во руководителей, из них:				
		кол-во руководителей, имеющих высшее и				

		дополнительное профессиональное образование в сфере менеджмента, управления персоналом				
		со стажем работы в должности до 3-х лет				
		кол-во молодых руководителей в возрасте до 35-и и 40				
		руководителей предпенсионного возраста				